



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสุพรรณบุรี จำกัด

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์ พ.ศ. 2561

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสุพรรณบุรี จำกัด ข้อ 93(7) และ(11) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 30 ครั้งที่ 13/2561 วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วย “หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์ พ.ศ. 2561” ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสุพรรณบุรี จำกัด ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์ พ.ศ. 2561

ข้อ 2. ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

สหกรณ์ หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสุพรรณบุรี จำกัด

สมาชิก หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสุพรรณบุรี

จำกัด

สมาชิกสมทบ หมายถึง สมาชิกสมทบสหกรณ์ออมทรัพย์

สาธารณสุขสุพรรณบุรี จำกัด

ประธานกรรมการ หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์

สาธารณสุขสุพรรณบุรี จำกัด

คณะกรรมการดำเนินการ หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสุพรรณบุรี จำกัด

ข้อ 4. สหกรณ์จ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานในการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์ ให้แก่เจ้าหน้าที่และ/หรือหน่วยงานผู้ดำเนินงานช่วยเหลือสหกรณ์ เป็นรายปี โดยจ่ายให้ปีละ 1,500.- บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยจ่ายให้ ณ วันสิ้นปีบัญชีของสหกรณ์

ข้อ 5. สหกรณ์จ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานภายนอกต่างๆ (สมาชิกโอนย้าย) ในการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์เป็นรายปี โดยจ่ายให้ปีละ 1,200.-บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยจ่ายให้ ณ วันสิ้นปีบัญชีของสหกรณ์

ข้อ 6. สหกรณ์จ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ หักเงินได้รายเดือนของสมาชิก ณ ที่จ่ายจากกรมบัญชีกลางนำส่งให้สหกรณ์เดือนละ 1,000.-บาท(หนึ่งพันบาทถ้วน)

ข้อ 7. คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาปรับลดหรืองดจ่ายค่าตอบแทนให้
หน่วยงานใด หากปรากฏว่าหน่วยงานนั้นมีการกระทำมิชอบ หรือเมื่อมีเหตุผลความจำเป็นอื่นได้

ข้อ 8. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้

ข้อ 9. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการ
เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการดำเนินการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 10. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

รายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่/ หน่วยงานรายปี	ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ รายเดือน	
1	รพ.ปทุมธานี,รพ.ปทุมธานี(สมทบ),รพ.ปทุมธานี(บ้านาญ)	1,500.-	1,000.-	
2	รพ.สามโคก,รพ.สามโคก (สมทบ)	1,500.-	}	
3	รพ.ลาดหลุมแก้ว,รพ.ลาดหลุมแก้ว(สมทบ)	1,500.-		
4	รพ.ธัญบุรี,รพ.ธัญบุรี(สมทบ)	1,500.-		
5	รพ.ประชาธิปัตย์,รพ.ประชาธิปัตย์(สมทบ)	1,500.-		
6	รพ.ลำลูกกา,รพ.ลำลูกกา(สมทบ)	1,500.-		
7	รพ.หนองเสือ,รพ.หนองเสือ(สมทบ)	1,500.-		
8	รพ.คลองหลวง,รพ.คลองหลวง(สมทบ)	1,500.-		
9	สสจ.,สสจ.(ลูกจ้าง),สสจ.(บ้านาญ),สสจ(สมทบ)	1,500.-		1,000.-
10	สสอ.สามโคก,สสอ.สามโคก(สมทบ)	1,500.-		
11	สสอ.ลาดหลุมแก้ว,สสอ.ลาดหลุมแก้ว(สมทบ)	1,500.-		
12	สสอ.ธัญบุรี,สสอ.ธัญบุรี(สมทบ)	1,500.-		
13	สสอ.เมือง,สสอ.เมือง(สมทบ)	1,500.-		
14	สสอ.ลำลูกกา,สสอ.ลำลูกกา(สมทบ)	1,500.-		
15	สสอ.หนองเสือ,สสอ.หนองเสือ(สมทบ)	1,500.-		
16	สสอ.คลองหลวง,สสอ.คลองหลวง(สมทบ)	1,500.-		
17	หน่วยงานภายนอกต่างๆ (สมาชิกโอนย้าย)	1,200.-		-

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือนตุลาคม พ.ศ.2561

(นายขจิต หนูดี)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด